RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 28 FEBRUARI 2023
NOTULEN

Aanwezig:	Melissa Van Eesbeek, voorzitter, wnd.
	Patrick Decat, burgemeester
	Ludo Persoons, Marleen Merckaert, Ludo Van Paepegem, Kurt Penninck, schepenen
	Veerle Dero, Jo Stalpaert, Rita Paindavin, Kim Bonduelle, Rudy Thiebaut, Gerda Persoons, Etienne Mignon, Filip Durant, Kristof Billens, Daniel Fonteyne, Henk Goegebuer, raadsleden
	Kristof Andries, algemeen directeur
Verontschuldigd:	Gunther De Smedt, voorzitter raad
	Michel De Bock, raadslid
Afwezig:	/

OPENBAAR

1. Aanpassing arbeidsreglement van toepassing op het gemeente en OCMW-personeel vanaf 1 maart 2023

Ref. 300.2

Onderwerp
De raad voor maatschappelijk welzijn is bevoegd om het arbeidsreglement voor gemeente- en OCMW-personeel goed te keuren.

Regelgeving
Het decreet lokaal bestuur, artikel 77, 78, 285-288, 330-334

De wet van 18 december 2002 tot wijziging van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen

De wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel

Het Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel

Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 2 juni 2020 over de goedkeuring van het arbeidsreglement van toepassing op het gemeente- en OCMW-personeel vanaf 2 juni 2020

Advies
De aanpassingen werden in consensus voorgesteld vanuit het managementteam en werden besproken op het BOC van 16 januari 2023.
ACV ondertekende een protocol van niet-akkoord.

Motivering
Het arbeidsreglement van toepassing op het OCMW-personeel werd laatst aangepast op 2 juni 2020.
Uit een evaluatie blijkt dat een aantal aanpassingen nodig zijn, enerzijds vanuit organisatorisch standpunt en om het document leesbaarder te maken, anderzijds door gewijzigde regelgeving.

Volgende onderdelen worden aangepast:

- correcte verwoording nieuw organogram; welke diensten vast of variabel rooster (art. 8)

- modaliteiten bij ziekte (art. 22): cf. beslissing om onder voorwaarden ziektebriefje niet meer nodig te maken voor 1 dag afwezigheid
- re-integratie arbeidsongeschikte personen (art. 41): gewijzigde regelgeving
- moederschapsbeleid (art. 42.1.8): leesbaarder maken door weglating van detailinformatie
- vertrouwenspersonen (art. 44): samenstelling aangepast
- reglement telefoongebruik (art. 45): vernieuwde werkwijze opgenomen in het arbeidsreglement
- wijzigingen uurroosters
    - servicetijd rooster 1 van toepassing op collega's grondgebiedzaken, coördinator toezicht, poetsmedewerker gemeentehuis, sociaal huis, baljuwhuis en akkerwind
    - servicetijd op woensdagnamiddag
    - middagpauze tussen 12u en 13u30
    - uurrooster buschauffeurs
- bijlage 5: occasioneel telewerk: evaluatie na coronaperiode, afgestemd op maatschappelijke en economische tendensen
- bijlage 6: informatieveiligheid: tekstonderdelen werden samengevoegd na overleg met de DPO.

Besluit
Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1:
De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het arbeidsreglement, van toepassing op het gemeente- en OCMW-personeel, dat als bijlage integraal deel uitmaakt van dit besluit, goed met ingang van 1 maart 2023.

2. Mandaat aan de gemeenteraad voor het voeren van een occasionele gezamenlijke overheidsopdracht "Opmaak en leveren van drukwerk op afroep voor een periode van 4 jaar": goedkeuring opdrachtdocumenten en plaatsingsprocedure

Onderwerp
De raad voor maatschappelijk welzijn is bevoegd om de gunningsprocedure en opdrachtdocumenten vast te stellen voor de opdracht opmaak en leveren van drukwerk op afroep voor een periode van 4 jaar. Het lokaal bestuur wenst samen te werken met een vaste leverancier voor de opmaak en het leveren van drukwerk op afroep. Hiervoor werd een bestek opgemaakt waarvan de lastvoorwaarden en de gunningswijze dient vastgelegd te worden door de gemeenteraad.
De raad stelt voor om de opdracht in de markt te plaatsen via een onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking via een mandaat aan de gemeenteraad om voor gemeente en OCMW een occasionele gezamenlijke opdracht uit te voeren.

Regelgeving
Het decreet over het lokaal bestuur, artikel 77, 78, 10°, 285-288, 330-334

De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen

De wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, inzonderheid artikel 38 en artikel 42, §1, 1°a) (de goed te keuren uitgave exclusief BTW bereikt de drempel van 139.000 euro niet) en artikel 48

Het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen

Het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 90, 1°

Financiële impact

De uitgave voor deze opdracht is voorzien in het meerjarenplan 2020-2025 onder jaarbudgetrekening 2023/GBB/0119-02/61410070 en 2023/GBB/0119-02/61410060.

Motivering

Door samen te werken met één leverancier voor al het drukwerk:

- tracht het lokaal bestuur de kosten van het drukwerk te drukken
- verminderen we de doorlooptijd van het drukwerk, daar we vooraf geen prijsoffertes hoeven op te vragen en prijsvergelijkingen dienen uit te voeren
- wordt de huisstijl veel beter bewaakt indien er ook opmaak gevraagd wordt

Het OCMW wenst het gemeentebestuur te machtigen om in gezamenlijke naam de markt te raadplegen voor de beide entiteiten.
Er wordt voorgesteld om gebruik te maken van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking als plaatsingsprocedure.

Besluit

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1:

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de opdrachtdocumenten voor de opdracht "Opmaak en leveren van drukwerk op afroep voor een periode van 4 jaar" goed. De lastvoorwaarden worden vastgesteld zoals voorzien in het bestek en zoals opgenomen in de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten voor aannemingen van werken, leveringen.

Artikel 2:

De raad voor maatschappelijk welzijn machtigt de gemeenteraad om een samengevoegde opdracht te voeren voor gemeente en OCMW Galmaarden via de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking.

MONDELINGE VRAGEN

Waarnemend voorzitter Melissa Van Eesbeek komt terug op de zitting van 31 januari 2023 en de vraag van raadslid Goegebuer naar een actuele stand van zaken over de opvang en begeleiding van Oekraïners en deelt mee dat de cijfers per mail aan de raadsleden worden bezorgd.

GOEDKEURING NOTULEN

In toepassing van artikel 32§3 van het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn werd vastgesteld dat gedurende de raadzitting geen bemerkingen werden gedaan in verband met het verslag, zodat de notulen van de vorige raadzitting van 31 januari 2023 werden goedgekeurd.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

De algemeen directeur
Kristof Andries

De voorzitter, wnd.
Melissa Van Eesbeek