

**RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 26 APRIL 2022
NOTULEN**

Aanwezig: Gunther De Smedt, voorzitter raad
Patrick Decat, burgemeester
Ludo Persoons, Marleen Merckaert, Ludo Van Paepegem, Kurt Penninck, schepenen
Melissa Van Eesbeek, Veerle Dero, Jo Stalpaert, Rita Paindavin, Kim Bonduelle, Rudy Thiebaut, Gerda Persoons, Etienne Mignon, Filip Durant, Kristof Billens, Michel De Bock, Daniel Fonteyne, Henk Goegebuer, raadsleden
Kristof Andries, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

OPENBAAR

1. Tweede pensioenpijler contractuele personeelsleden: toetreding tot OFP Prolocus

Onderwerp

De meeste Vlaamse lokale besturen doen voor het aanvullend pensioen van hun contractuele medewerkers een beroep op de groepsverzekering van Belfius Insurance en Ethias, een contract van bijna 650 besturen en ongeveer 80.000 contractanten. De verzekeraars hebben de overeenkomst echter enkele maanden geleden met ingang van 1 januari 2022 stopgezet. VVSG is al langer bezig met het verkennen van nieuwe paden voor deze aanvullende pensioenen. Dat leidde tot de oprichting van OFP Prolocus.

De raad voor maatschappelijk welzijn wordt gevraagd om toe te treden tot de OFP Prolocus, de (kader)reglementen en overeenkomsten goed te keuren, de pensioentoezegging vast te stellen en een vertegenwoordiger in de algemene vergadering aan te duiden.

Regelgeving

Decreet lokaal bestuur, artikel 77, 285-288, 330-334

De statuten, de beheersovereenkomst, het financieringsplan (algemeen luik en specifiek luik VVSG), de Verklaring inzake Beleggingsbeginselen (algemeen luik en specifiek luik VVSG), het Kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement, de toetredingsakte

Besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn

De wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel, en latere wijzigingen.

Het protocol van het onderhandelingscomité C1

Het voorstel van het vast bureau van 9 maart 2022 en 13 april 2022 om met ingang van 1 januari 2022 toe te treden tot OFP PROLOCUS en de eraan gekoppelde modaliteiten qua pensioentoezegging

Advies

Het PV van het ABOC van 21 april 2022

Financiële impact

De kredieten voor de meeruitgaven zullen worden voorzien in het gemeentelijk meerjarenplan bij een eerstvolgende meerjarenplanaanpassing.

Motivering

Het lokaal bestuur wil de pensioenkloof tussen haar statutair personeel en contractueel personeel verkleinen en voorziet bijgevolg in een tweede pensioenpijler voor de totaliteit van haar contractueel personeel.

Tot op heden was het bestuur was bij de groepsverzekering die na bemiddeling van de VVSG, aangeboden werd door Ethias en Belfius Insurance. Deze verzekeraars hebben in juni 2021 de lopende groepsverzekeringsovereenkomst per 1 januari 2022 opgezegd.

Het bestuur heeft voor het voorzien in een tweede pensioenpijler de keuze tussen enerzijds een overheidsopdracht voor een groepsverzekering bij een verzekeraar en anderzijds het aansluiten bij een instelling voor bedrijfspensioen-voorziening (pensioenfonds).

Na onderhandelingen met de VVSG, werd OFP PROVANT omgevormd tot OFP PROLOCUS (een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening (IBP) met ondernemingsnummer 0809.537 155), een pensioenfonds waarbij alle lokale besturen van het Vlaamse Gewest kunnen toetreden. Door de toetreding is men bij een IBP meer betrokken bij het beheer van zijn pensioenfinanciering en dat - in tegenstelling tot een groepsverzekering - het bestuur een vertegenwoordiger in de algemene vergadering van OFP PROLOCUS afvaardigt en naast controlebevoegdheid ook de mogelijkheid heeft om – indien nodig - punten op de agenda van de algemene vergadering te zetten. In tegenstelling tot een groepsverzekering streeft een IBP geen winsten ten voordele van de organisatie zelf na. Een IBP heeft ruime beleggingsmogelijkheden, zodat een ruimer rendement mogelijk is dan in een tak 21 verzekering, zonder dat dit enige garantie inhoudt.

Het bestuur kan toetreden tot OFP PROLOCUS zonder overheidsopdracht vermits aan de voorwaarden van een in house opdracht voldaan is. Het bestuur oefent immers ten eerste via de algemene vergadering waar ze lid van wordt, toezicht uit op OFP PROLOCUS zoals op haar eigen diensten. Meer dan 80% van de activiteiten van de OFP PROLOCUS behelst de uitvoering van taken die hem zijn toegewezen door de controlerende overheden, nl. het voorzien in aanvullende pensioenen voor lokale en provinciale besturen. Er is geen directe participatie van privékapitaal in de OFP PROLOCUS en OFP PROLOCUS is zelf onderworpen aan de wetgeving op de overheidsopdrachten.

OFP PROLOCUS zal, in het verlengde van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen, zwaar inzetten op het duurzaam karakter van zijn beleggingen.

Het aanbod van OFP PROLOCUS vereist, net zoals de groepsverzekering die tot eind 2021 werd aangehouden bij Ethias en Belfius Insurance geen werknemersbijdragen, voorziet in een overlijdensdekking en een kapitaalsuitkering.

De mogelijkheid bestaat van een zogeheten "steprate" bijdrage. Het is dus mogelijk om op het gedeelte van het loon dat boven het maximumplafond voor de berekening van het wettelijke pensioen uitkomt, een hogere toezegging te doen om zo het verschil tussen een statutair pensioen en een wettelijk pensioen verder te verkleinen.

Er bestaan drie soorten pensioenplannen (defined benefit of vaste prestaties, cash balance en defined contribution of vaste bijdragen); de voorgestelde formule is een vastebijdragenplan; in dit plan belooft de werkgever een bepaalde bijdrage (een bijdrage uitgedrukt als een percentage van het aan de RSZ onderworpen brutoloon) te betalen zonder vastgesteld rendement; de behaalde rendementen worden toegekend conform het kaderreglement.

Het bestuur moet de vastgestelde bijdrage minimum betalen. Wanneer het wettelijk minimumrendement niet behaald wordt, zal het bestuur bijkomende bijdragen moeten betalen. In elk geval voor de aangeslotenen moet het wettelijk minimum rendement (momenteel 1,75% voor actieve aangeslotenen , 0% voor passieve aangeslotenen) behaald worden.

Het bestuur voorziet als bijkomende veiligheid de eerste vijf jaar, bovenop de middelen nodig voor de pensioentoezegging, in een extra prefinanciering van 5 % om zo de kans op het betalen van

bijkomende bijdragen te verkleinen. Deze prefinanciering blijft ter beschikking van het bestuur ter financiering van latere bijdragen.

Het bestuur kan met andere rechtspersonen waarmee ze nauwe banden heeft (AGB's, gemeente) een MIPS-Groep vormen. Binnen een MIPS-groep is interne mobiliteit voor het personeel zonder dat dit gevolgen heeft voor de pensioentoezegging van het personeelslid en binnen een MIPS-groep speelt een onderlinge solidariteit. De intentie wordt geuit om met gemeente Galmaarden een MIPS-groep te vormen om de interne mobiliteit van het personeel tussen beiden entiteiten te bevorderen.

De kosten voor de werking van OFP PROLOCUS voor 2022 worden forfaitair worden vastgelegd op 1000 euro per jaar per werkgever en 10 euro per jaar per aangeslotene en deze bedragen worden jaarlijks geïndexeerd tot en met 2024; nadien zal een meer stabiel systeem van kostenvergoeding worden uitgebouwd, gebaseerd op de werkelijke kosten enerzijds en het werkelijke aantal aangesloten besturen en medewerkers anderzijds.

Op basis van het financieringsplan verschuldigde bijdragen en de kosten voor het functioneren van OFP PROLOCUS zullen ingehouden worden door de RSZ en daarna doorgestort worden aan OFP PROLOCUS.

Er dient een vertegenwoordiger aangeduid te worden om het bestuur te vertegenwoordigen in de algemene vergadering van OFP PROLOCUS. Na de beslissing tot toetreding, moet dit aan OFP PROLOCUS meegedeeld worden en moet de algemene vergadering van OFP PROLOCUS de kandidatuur goedkeuren.

Besluit

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1:

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van en stemt in met:

- de beheersovereenkomst en het financieringsplan (algemeen luik en luik VVSG) via de toetredingsakte van OFP PROLOCUS
- het kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement

en neemt kennis van de verklaring inzake beleggingsbeginselen (SIP) (algemeen luik en luik VVSG) en de statuten.

Artikel 2:

De raad voor maatschappelijk welzijn beslist om met ingang van 1 januari 2022 toe te treden tot OFP PROLOCUS (Afzonderlijk vermogen VVSG), en hiertoe onverwijld een verzoek tot aanvaarding als lid van de Algemene Vergadering te richten tot OFP PROLOCUS.

Artikel 3:

De raad voor maatschappelijk welzijn stemt in met het feit dat de door het financieringsplan verschuldigde bijdragen en de kosten voor het functioneren van OFP PROLOCUS zullen worden geïnd door de RSZ in naam en voor rekening van OFP PROLOCUS.

Artikel 4:

De pensioentoezegging bedraagt 2,5% van het pensioengevend loon.

Artikel 5:

Het bestuur vormt samen met gemeente Galmaarden, Marktplein 17, 1570 Galmaarden, een zogenaamde MIPS-groep.

Artikel 6:

De heer Ludo Van Paepegem, schepen van financiën en personeel, wordt afgevaardigd als vertegenwoordiger in de algemene vergadering van OFP Prolocus. De heer Patrick Decat, burgemeester van de gemeente Galmaarden, wordt aangeduid als zijn vervanger bij eventuele afwezigheid.

Artikel 7:

Het vast bureau en de voorzitter van de raad worden gemachtigd om de noodzakelijke vervolgstappen te nemen voor de uitvoering van voormelde beslissingen.

2. Goedkeuring vrijwilligersbeleid

Ref. 600.2

Onderwerp

Om een duidelijk kader voor vrijwilligersinzet voor het lokaal bestuur te creëren, wordt er een vrijwilligersbeleid uitgeschreven.

Regelgeving

Het decreet lokaal bestuur, artikel 77, 285-288, 330-334

De vrijwilligerswet van 29 augustus 2005

Het Vlaams decreet vrijwilligerswerk 17 september 2009

Motivering

Het lokaal bestuur Galmaarden kiest er bewust voor om binnen verschillende diensten een beroep te doen op de actieve, ondersteunende inzet van vrijwilligers. We ervaren de inzet en werkkraft van vrijwilligers als een waardevolle aanvulling op de prestaties van onze personeelsleden om een kwaliteitsvolle dienstverlening te waarborgen.

We willen met ons vrijwilligersbeleid mensen op een laagdrempelige manier in contact brengen met elkaar en met de verschillende diensten van gemeente en OCMW. Daarnaast biedt vrijwilligerswerk een mogelijkheid om talenten te ontwikkelen en iets te betekenen voor anderen in de maatschappij. Het creëren van een win-win situatie vormt hierin steeds ons uitgangspunt.

Vrijwilligerswerk is van grote meerwaarde voor onze organisaties. Onze dienstverlening en onze lokale samenleving zou niet zijn wat ze vandaag is zonder de inzet van vrijwilligers.

Om die stelling kracht bij te zetten en toekomstbestendig te maken, schrijven we een vrijwilligersbeleid uit.

Besluit

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1:

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het vrijwilligersbeleid van het lokaal bestuur Galmaarden, waarbij het beleidsdocument als bijlage integraal deel uitmaakt van dit besluit, goed.

Artikel 2:

Het vrijwilligersbeleid zal via de verschillende lokale communicatiekanalen worden gecommuniceerd.

3. Haviland: statutaire gewone algemene vergadering van 22 juni 2022:

- goedkeuren agenda

- bepalen van het mandaat van de OCMW-vertegenwoordigers

9:81

Onderwerp

Haviland Intercommunale IgSv vraagt om voor de gewone algemene vergadering van 22 juni 2022 de agenda goed te keuren en het mandaat van de gemeentelijke afgevaardigden te willen vaststellen.

Regelgeving

Het decreet lokaal bestuur, artikel 77, 285-288, 330-334, 432

Het decreet lokaal bestuur, artikel 432, alinea 3, waarbij bepaald wordt dat de deelnemende gemeenten hun vertegenwoordigers voor een algemene vergadering van een opdrachthoudende vereniging bij gemeenteraadsbesluit dienen aan te wijzen uit de leden van de gemeenteraad en dat de vaststelling van het mandaat van de vertegenwoordiger dient te worden herhaald voor elke algemene vergadering

Het besluit van de OCMW-raad van 26 februari 2019 waarbij de mevrouw Marleen Merckaert, Hoogstraat 9, 1570 Galmaarden, en mevrouw Rita Paindavin, Avondvrede 3, 1570 Galmaarden, werden aangeduid als volmacht dragers voor de (buitengewone) algemene vergaderingen van Haviland Intercommunale gedurende de huidige legislatuur 2019-2024

Motivering

Het OCMW Galmaarden is aangesloten bij Haviland Intercommunale dat werd opgericht op 24 maart 1965 bij oprichtingsakte verschenen in de Bijlage tot het Belgisch Staatsblad van 16 april 1965 onder het nummer 8226 EN verlengd werd op 23 oktober 2019, verschenen in de Bijlage tot het Belgisch Staatsblad van 21 november 2019 onder het nummer 19151652.

Haviland Intercommunale is als intergemeentelijk samenwerkingsverband voor de ruimtelijke ordening en de economisch sociale expansie van het arrondissement Halle-Vilvoorde, een dienstverlenende vereniging die wordt beheerst door het decreet lokaal bestuur.

Het OCMW werd per brief van 25 maart 2022 opgeroepen om kennis te willen nemen van de agenda van de gewone algemene vergadering van Haviland die op 22 juni 2022 plaatsheeft in Asse-Zellik.

De agenda van de gewone algemene vergadering omvat volgende punten:

1. Notulen van de buitengewone algemene vergadering van 8 december 2021: goedkeuring (een exemplaar van deze notulen werd per brief op 21 december 2021 aan de deelnemers bezorgd.)
2. Verslag der activiteiten van het afgelopen boekjaar 2021;
3. Jaarrekening 2021 met balans, resultatenrekening, sociale balans per 31.12.2021, het voorstel van bestemming van het resultaat en toelichting: goedkeuring (art. 41)
4. verslag van de raad van bestuur over het boekjaar afgesloten op 31.12.2021: goedkeuring (art. 41)
5. verslag van de commissaris over het boekjaar afgesloten op 31.12.2021: goedkeuring (art. 41)
6. bestuur: kwijting aan bestuurders, commissaris (art. 34)
7. vaststelling resultaatsbestemming (art. 41)
8. vervanging lid raad van bestuur (art. 19): goedkeuring
9. vervanging deskundige (art. 19): goedkeuring
10. toekenning dubbel presentiegeld aan de voorzitter (art. 29)
11. bepaling vergoeding deskundigen (art. 29)
12. benoeming commissaris-revisor (art. 31): goedkeuring
13. vaststelling jaarlijkse bezoldiging commissaris (art. 31): goedkeuring
14. Varia.

Het OCMW Galmaarden heeft haar volmacht drager(s) reeds aangeduid voor de volledige legislatuur. De vaststelling van het mandaat van de vertegenwoordiger dient te worden bepaald voor elke algemene vergadering.

Besluit

Goedgekeurd met 11 stemmen voor (Patrick Decat, Ludo Persoons, Marleen Merckaert, Ludo Van Paepegem, Kurt Penninck, Melissa Van Eesbeek, Veerle Dero, Gunther De Smedt, Jo Stalpaert, Rita

Paindavin, Kim Bonduelle), 8 onthoudingen (Rudy Thiebaut, Gerda Persoons, Etienne Mignon, Filip Durant, Kristof Billens, Michel De Bock, Daniel Fonteyne, Henk Goegebuer)

Artikel 1:

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de agenda van de gewone algemene vergadering van Haviland IgSv van 22 juni 2022 goed.

Artikel 2:

Mevrouw Marleen Merckaert (effectief vertegenwoordiger), Hoogstraat 9, 1570 Galmaarden, en mevrouw Rita Paindavin (plaatsvervangend), Avondvrede 3, 1570 Galmaarden, worden gemandateerd om op bovengenoemde vergadering van Haviland IgSv te handelen en te beslissen overeenkomstig artikel 1 van dit besluit.

Artikel 3:

De dienst interne zaken - secretariaat bezorgt een kopie van dit besluit aan Haviland intercommunale, Brusselsesteenweg 617, 1731 Zellik.

MONDELINGE VRAGEN

Raadslid Daniël Fonteyne vraagt wat er staat te gebeuren met het gebouw Groenstraat 8. Er wordt gezegd dat dit verkocht zou worden?

Schepen Kurt Penninck antwoordt dat dit voorlopig een Lokaal Opvanginitiatief (LOI) blijft.

Schepen Persoons nodigt alle raadsleden uit op de opendeur van de technische dienst op zondag 1 mei 2022 naar aanleiding van kermis Tollembeek.

GOEDKEURING NOTULEN.

In toepassing van artikel 32§3 van het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn werd vastgesteld dat gedurende de raadzitting geen bemerkingen werden gedaan in verband met het verslag, zodat de notulen van de vorige raadzitting van 29 maart 2022 werden goedgekeurd.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

De algemeen directeur
Kristof Andries

De voorzitter raad
Gunther De Smedt