

**RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 31 JANUARI 2023**  
**NOTULEN**

**Aanwezig:** Gunther De Smedt, voorzitter raad  
Patrick Decat, burgemeester  
Ludo Persoons, Marleen Merckaert, Ludo Van Paepegem, Kurt Penninck, schepenen  
Melissa Van Eesbeek, Veerle Dero, Jo Stalpaert, Rita Paindavin, Kim Bonduelle, Rudy Thiebaut, Gerda Persoons, Etienne Mignon, Filip Durant, Michel De Bock, Daniel Fonteyne, Henk Goegebuer, raadsleden  
Kristof Andries, algemeen directeur

**Verontschuldigd:** Kristof Billens, raadslid

**Afwezig:** /

**OPENBAAR**

**1. Aanpassing arbeidsreglement van toepassing op het gemeente en OCMW-personeel vanaf 1 februari 2023**

Ref. 300.2

Dit agendapunt wordt verdaagd naar een latere zitting.

**2. Wijziging personeelsplan gemeente en OCMW Galmaarden vanaf 1 februari 2023**

Ref. 316

**Onderwerp**

De raad voor maatschappelijk welzijn is bevoegd om het ontwerp van personeelsplan voor gemeente en OCMW Galmaarden goed te keuren.

Het personeelsplan werd geëvalueerd door het managementteam en het vast bureau.

**Regelgeving**

Het decreet over het lokaal bestuur artikel 77, 78, 285-288, 330-334

Het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn

Het besluit van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van welbepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen

Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 28 juni 2022 houdende goedkeuring aanpassing rechtspositieregeling van toepassing op het gemeente- en OCMW personeel met ingang van 1 juni 2022

Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 30 juli 2019 houdende de goedkeuring van de omschrijving van het begrip dagelijks personeelsbeheer

Het besluit van de raad van maatschappelijk welzijn van 25 januari 2022 houdende goedkeuring personeelsplan voor gemeente- en OCMW-personeel

## Advies

Het voorontwerp van personeelsplan van het managementteam.  
Het BOC van 16 januari 2023.

## Financiële impact

De kosten verbonden aan de uitvoering van het personeelsplan worden in het strategisch meerjarenplan opgenomen.

## Motivering

Het huidige personeelsplan werd goedgekeurd op de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk werlzijn van 25 januari 2022.

Het managementteam heeft tijdens de vergadering van 28 november 2022 onderstaande voorstellen opgemaakt als wijziging na de evaluatie van het personeelsplan. Zoals besproken op de gemeenteraad en RVMW wordt het personeelsplan minstens jaarlijks ter evaluatie voorgelegd aan de raden.

Dit document heeft een bindend karakter waaraan de aanstellende overheid, het college resp. het vast bureau, zich moet houden. Deze materie is bij de opmaak en bij eventuele wijzigingen steeds onderhevig aan een overleg met de vakorganisaties. Eventuele aanwervingen moeten steeds kaderen binnen het personeelsplan en binnen de kredieten voorzien in het gemeentelijk meerjarenplan.

Volgende wijzigingen zijn opgenomen:

- Financiën: expert financiën geen actief lid meer van MAT (wel op afroep beschikbaar ter vervanging van financieel directeur)
- Interne zaken – onthaal: administratief medewerker 1 FTE extra voorzien vanwege nood om uurrooster gepland te krijgen op 2 locaties
- Personeelszaken: Deskundige personeel geen lid meer van MAT (wel op afroep beschikbaar)
- Burgerzaken: deskundige burgerzaken geen lid meer van MAT (wel op afroep beschikbaar)
- Burgerzaken: administratief medewerker 0,5 FTE extra voorzien (vanwege verhoogde werkdruk, onder meer verhoging aantal vreemdelingendossiers)
- Technische uitvoering baljuwhuis: Conciërge krijgt andere naam: Gebouwverantwoordelijke omwille van regelgeving RPR:  
1,8 FTE Gebouw verantwoordelijke E1-E3 wordt uitdovend geplaatst tot nieuwe selectie in contractueel verband op niveau D1-D3
- Onderwijs – kinderopvang: coördinator kinderopvang uitbreiding prestatiebreuk naar 1 FTE (coördinatie van de vrijwilligers)

De wijziging in de samenstelling van het MAT (afslanking van het aantal leden) is in consensus besproken in het managementteam. De wijziging kwam er om efficiëntieredenen, zowel vanuit de vlotte werking van het managementteam zelf als met betrekking tot de takenlast voor het lid zelf.

Vergelijking met het personeelsplan van 25 januari 2022:

	januari 2022	oktober 2022
Aangestelde FTE's	111,38 FTE	105,17 FTE
Niet ingevulde FTE's	15,78 FTE	8,02 FTE
Effectieve prestatie FTE's	95,6 FTE	97,15 FTE
Toekomst FTE's	113,2 FTE	114,9 FTE
Langdurig zieken	16 langdurig zieken (12 FTE)	6 langdurig zieken (4 FTE)
Reële kost effectieve prestatie	3.797.202,02 euro	4.388.204,11 euro
Theoretische kost toekomst	4.678.935,42 euro	5.398.055,27 euro

Het is van belang bij de interpretatie van de loonkosten rekening te houden met de sterke impact (+10%) van de opeenvolgende loonindexeringen in 2022 en 2023.

## **Besluit**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

### Artikel 1:

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de wijzigingen in het personeelsplan goed met ingang van 1 februari 2023.

## **3. Goedkeuring van de samenwerkingsovereenkomst geïntegreerd breed onthaal ELZ Pajottenland**

### **Onderwerp**

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt gevraagd om de samenwerkingsovereenkomst geïntegreerd breed onthaal ELZ Pajottenland goed te keuren.

### **Regelgeving**

Het decreet lokaal bestuur, artikel 77, 78, 285-288, 330-334

Het decreet betreffende het lokaal sociaal beleid van 9 februari 2018

Het besluit van de Vlaamse regering betreffende de Vlaamse beleidsprioriteiten in het kader van het lokaal sociaal beleid en de subsidiëring van samenwerkingsverbanden geïntegreerd breed onthaal van 12 juli 2018

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 30 december 2019

Het goedgekeurde projectdossier GBO Pajottenland – aanvraag GBO 2020-2025

De statuten van de Welzijnskoepel West-Brabant

De beslissing van de raad van bestuur van de Welzijnskoepel West-Brabant van 21 november 2022 tot goedkeuring van het ontwerp van samenwerkingsovereenkomst

Het besluit van het vast bureau van 7 december 2022 over de goedkeuring van de samenwerkingsovereenkomst geïntegreerd breed onthaal ELZ Pajottenland

### **Financiële impact**

Het GBO-project is opgenomen in de meerjarenplanning 2020-2025 onder actie 11. Het project wordt gesubsidieerd door de Vlaamse Overheid. Lokaal bestuur Dilbeek zal de subsidies jaarlijks overmaken aan de Welzijnskoepel West-Brabant. Er is geen financiële inbreng van Galmaarden.

### **Motivering**

De partners van de ELZ Pajottenland kregen van de Vlaamse overheid projectmiddelen voor de uitbouw van het Geïntegreerd Breed Onthaal (GBO) voor de periode 2020 – 2025. De penhouder van het project is lokaal bestuur Dilbeek. Voor de uitvoering en coördinatie van het project werd door lokaal bestuur Dilbeek een medewerker op niveau B, a rato van 50% VTE, ingezet. Dilbeek besliste om met ingang van 2023 niet langer zelf in te staan voor de ondersteuning en coördinatie van het GBO-project. De Welzijnskoepel is bereid om vanaf 1 januari 2023 in te staan voor deze taken en is momenteel coördinator van twee andere GBO-projecten.

Voor de uitvoering van deze nieuwe opdracht zal de Welzijnskoepel West-Brabant een bijkomende tijdelijke medewerker (50%VTE) aanwerven.

De coördinatie van het project door een projectmedewerker van de Welzijnskoepel dient geformaliseerd te worden in een samenwerkingsovereenkomst tussen enerzijds de Welzijnskoepel en de deelnemende partners.

Gezien de strakke deadline voor de deelnemende besturen om aan OCMW Dilbeek hun instemming te verlenen met de nieuwe samenwerkingsovereenkomst werd aan het vast bureau gevraagd om een principieel standpunt in te nemen onder voorbehoud van bekrachtiging door de raad voor maatschappelijk welzijn.

#### **Besluit**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

#### Artikel 1:

De raad voor maatschappelijk welzijn bekrachtigd het principieel besluit van het vast bureau van 7 december 2022 en keurt de nieuwe samenwerkingsovereenkomst geïntegreerd breed onthaal ELZ Pajottenland met ingang van 1 januari 2023 goed.

#### Artikel 2:

De dienst welzijn bezorgt een kopie van dit besluit aan de gemeente Dilbeek.

#### **MONDELINGE VRAGEN**

Raadslid Henk Goegebuier vraagt naar een actuele stand van zaken over de opvang en begeleiding van Oekraïners: is het aantal nog toegenomen, wat is de hulp die nog wordt verleend, zien we een vordering in de gezinnen die al geholpen zijn, zijn er die al stappen op de arbeidsmarkt gezet hebben?

Schepen Kurt Penninck licht toe: veel mensen staan op eigen benen, vonden een woning en werk. De steun van het OCMW zowel op financieel vlak, als aan begeleiding neemt af. Er komen geen extra gezinnen meer toe. Er zijn mensen die hier nog wonen, maar er zijn er ook naar buiten de gemeente verhuisd omdat dit praktischer was in het kader van tewerkstelling of voor school. Een verslag met concrete cijfers kan via de sociale dienst meegedeeld worden.

#### **GOEDKEURING NOTULEN.**

In toepassing van artikel 32§3 van het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn werd vastgesteld dat gedurende de raadzitting geen bemerkingen werden gedaan in verband met het verslag, zodat de notulen van de vorige raadzitting van 20 december 2022 werden goedgekeurd.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

De algemeen directeur  
Kristof Andries

De voorzitter raad  
Gunther De Smedt