

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN ZITTING VAN 28 FEBRUARI 2023

Aanwezig: Melissa Van Eesbeek, voorzitter, wnd.
Patrick Decat, burgemeester
Ludo Persoons, Marleen Merckaert, Ludo Van Paepegem, Kurt Penninck, schepenen
Veerle Dero, Jo Stalpaert, Rita Paindavin, Kim Bonduelle, Rudy Thiebaut, Gerda Persoons, Etienne Mignon, Filip Durant, Kristof Billens, Daniel Fonteyne, Henk Goegebuer, raadsleden
Kristof Andries, algemeen directeur

Afwezig: /

Verontschuldigd: Gunther De Smedt, voorzitter raad
Michel De Bock, raadslid

Aanpassing arbeidsreglement van toepassing op het gemeente en OCMW-personeel vanaf 1 maart 2023

Ref. 300.2

Onderwerp

De raad voor maatschappelijk welzijn is bevoegd om het arbeidsreglement voor gemeente- en OCMW-personeel goed te keuren.

Regelgeving

Het decreet lokaal bestuur, artikel 77, 78, 285-288, 330-334

De wet van 18 december 2002 tot wijziging van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen

De wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel

Het Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel

Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 2 juni 2020 over de goedkeuring van het arbeidsreglement van toepassing op het gemeente- en OCMW-personeel vanaf 2 juni 2020

Advies

De aanpassingen werden in consensus voorgesteld vanuit het managementteam en werden besproken op het BOC van 16 januari 2023.

ACV ondertekende een protocol van niet-akkoord.

Motivering

Het arbeidsreglement van toepassing op het OCMW-personeel werd laatst aangepast op 2 juni 2020. Uit een evaluatie blijkt dat een aantal aanpassingen nodig zijn, enerzijds vanuit organisatorisch standpunt en om het document leesbaarder te maken, anderzijds door gewijzigde regelgeving.

Volgende onderdelen worden aangepast:

- correcte verwoording nieuw organogram; welke diensten vast of variabel rooster (art. 8)

- modaliteiten bij ziekte (art. 22): cf. beslissing om onder voorwaarden ziektebriefje niet meer nodig te maken voor 1 dag afwezigheid
- re-integratie arbeidsongeschikte personen (art. 41): gewijzigde regelgeving
- moederschapsbeleid (art. 42.1.8): leesbaarder maken door weglating van detailinformatie
- vertrouwenspersonen (art. 44): samenstelling aangepast
- reglement telefoongebruik (art. 45): vernieuwde werkwijze opgenomen in het arbeidsreglement
- wijzigingen uurroosters
 - servicetijd rooster 1 van toepassing op collega's grondgebiedzaken, coördinator toezicht, poetsmedewerker gemeentehuis, sociaal huis, baljuwhuis en akkerwind
 - servicetijd op woensdagnamiddag
 - middagpauze tussen 12u en 13u30
 - uurrooster buschauffeurs
- bijlage 5: occasioneel telewerk: evaluatie na coronaperiode, afgestemd op maatschappelijke en economische tendensen
- bijlage 6: informatieveiligheid: tekstonderdelen werden samengevoegd na overleg met de DPO.

Besluit

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1:

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het arbeidsreglement, van toepassing op het gemeente- en OCMW-personeel, dat als bijlage integraal deel uitmaakt van dit besluit, goed met ingang van 1 maart 2023.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

De algemeen directeur
Kristof Andries

De voorzitter, wnd.
Melissa Van Eesbeek

Voor eensluidend afschrift,

De algemeen directeur
Kristof Andries

De burgemeester
Patrick Decat