

## UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE GEMEENTERAAD ZITTING VAN 28 FEBRUARI 2023

Aanwezig: Melissa Van Eesbeek, voorzitter, wnd.  
Patrick Decat, burgemeester  
Ludo Persoons, Marleen Merckaert, Ludo Van Paepegem, Kurt Penninck,  
schepenen  
Veerle Dero, Jo Stalpaert, Rita Paindavin, Kim Bonduelle, Rudy Thiebaut, Gerda  
Persoons, Etienne Mignon, Filip Durant, Kristof Billens, Daniel Fonteyne, Henk  
Goegebuer, raadsleden  
Kristof Andries, algemeen directeur

Afwezig: /

Verontschuldigd: Gunther De Smedt, voorzitter raad  
Michel De Bock, raadslid

### Aanpassing arbeidsreglement van toepassing op het gemeente en OCMW-personeel vanaf 1 maart 2023

Ref. 300.2

#### **Onderwerp**

De gemeenteraad is bevoegd om het arbeidsreglement voor gemeente- en OCMW-personeel goed te keuren.

#### **Regelgeving**

Het decreet lokaal bestuur, artikel 40, 41, 285-288, 330-334

De wet van 18 december 2002 tot wijziging van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen

De wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel

Het Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel

Het besluit van de gemeenteraad van 2 juni 2020 over de goedkeuring van het arbeidsreglement van toepassing op het gemeente- en OCMW-personeel vanaf 2 juni 2020

#### **Advies**

De aanpassingen werden in consensus voorgesteld vanuit het managementteam en werden besproken op het BOC van 16 januari 2023.

ACV ondertekende een protocol van niet-akkoord.

#### **Motivering**

Het arbeidsreglement van toepassing op het gemeentepersoneel werd laatst aangepast op 2 juni 2020.

Uit een evaluatie blijkt dat een aantal aanpassingen nodig zijn, enerzijds vanuit organisatorisch standpunt en om het document leesbaarder te maken, anderzijds door gewijzigde regelgeving.

Volgende onderdelen worden aangepast:

- correcte verwoording nieuw organogram; welke diensten vast of variabel rooster (art. 8)
- modaliteiten bij ziekte (art. 22): cf. beslissing om onder voorwaarden ziektebriefje niet meer nodig te maken voor 1 dag afwezigheid
- re-integratie arbeidsongeschikte personen (art. 41): gewijzigde regelgeving
- moederschapsbeleid (art. 42.1.8): leesbaarder maken door weglating van detailinformatie
- vertrouwenspersonen (art. 44): samenstelling aangepast
- reglement telefoongebruik (art. 45): vernieuwde werkwijze opgenomen in het arbeidsreglement
- wijzigingen uurroosters
  - servicetijd rooster 1 van toepassing op collega's grondgebiedzaken, coördinator toezicht, poetsmedewerker gemeentehuis, sociaal huis, baljuwhuis en akkerwind
  - servicetijd op woensdagnamiddag
  - middagpauze tussen 12u en 13u30
  - uurrooster buschauffeurs
- bijlage 5: occasioneel telewerk: evaluatie na coronaperiode, afgestemd op maatschappelijke en economische tendensen
- bijlage 6: informatieveiligheid: tekstonderdelen werden samengevoegd na overleg met de DPO.

### **Besluit**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

### Artikel 1:

De gemeenteraad keurt het arbeidsreglement, van toepassing op het gemeente- en OCMW-personeel, dat als bijlage integraal deel uitmaakt van dit besluit, goed met ingang van 1 maart 2023.

Namens de gemeenteraad,

De algemeen directeur  
Kristof Andries

De voorzitter, wnd.  
Melissa Van Eesbeek

Voor eensluidend afschrift,

De algemeen directeur  
Kristof Andries

De burgemeester  
Patrick Decat